

JANVIER 2022

LA RÉVOLUTION DU TRAVAIL VOUS CONCERNE-T-ELLE?

Répercussions sur le design intérieur des espaces de travail



**Sales Department
General Office
Swift & Company**

Avant même l'arrivée de la Covid-19, on observait déjà une tendance dans le monde du travail qui laissait entendre que des transformations étaient imminentes.

Une révolution qui...

oblige les employeurs à se questionner, à revoir leur culture d'entreprise et, par conséquent, à adapter leurs espaces de bureau pour mieux répondre aux besoins et attentes des employés.

DES CHANGEMENTS DE MENTALITÉ, UNE PANDÉMIE QUI
BOULEVERSE NOS MÉTHODES ET NOS ACQUIS EN MILIEU
DE TRAVAIL ET UNE RARETÉ DE MAIN-D'ŒUVRE
PROVOQUENT UN CHANGEMENT D'ORIENTATION NON
NÉGLIGEABLE DANS LE MONDE DU TRAVAIL.

L'évolution de la conception des bureaux est liée aux progrès réalisés en technologie, et dans la société et la culture en général. Cela signifie que les bureaux et les espaces de travail sont un excellent indicateur des tendances sociétales et que leur évolution reflète les améliorations continues apportées à l'efficacité et au bien-être des employés.



1900-1950

SPATIALISATION HIÉRARCHIQUE

Inspirée du Taylorisme

- rationalité
- fonctionnalité

Séparation des espaces de travail en fonction de la hiérarchie des fonctions.

Optimisation des processus de travail.



1960

OFFICE LANDSCAPE

Après la guerre

- démocratisation du bureau

Tout le monde ensemble, pour encourager plus d'interactions entre les travailleurs.

- mobilier conventionnel
- écrans incurvés
- grandes plantes en pot servant de barrières visuelles
- délimiteurs d'espace
- géométrie irrégulière
- densité d'occupation inférieure à la normale pour atténuer les problèmes acoustiques
- schémas de circulation organiques



Fin des années 60

ACTION OFFICE

“Office landscape”
auquel on intègre des espaces
qui offrent plus d’intimité.

Visant à allier la capacité
d'adaptation et d'ouverture du
“Office landscape” à une plus
grande confidentialité et
possibilité de personnalisation
pour les employés.



1970 à 2000

ÈRE DES CUBICULES

Concept d'un bureau que l'on peut modifier pour s'adapter aux besoins changeants de l'employé et lui permettre un certain degré d'intimité, et la capacité de personnaliser son environnement.

Il a été reconnu que les gens sont plus productifs au sein d'une enclave territoriale qu'ils peuvent personnaliser, mais tout en ayant la possibilité de voir ou participer aux activités environnantes.



2000 à 2010

LIEU DE TRAVAIL COMME LIEU DE VIE

Les écrans de bureau et les téléphones portables se minaturisent. Les bureaux sont moins encombrés, les courriels étant la principale forme de communication. Les bureaux sont devenus plus décontractés. Les chaises sont plus ergonomiques, les gens étant plus soucieux de leur corps et de leur santé.

Des entreprises comme Apple, Amazon et Google ont été les pionnières de cette évolution vers des espaces de travail plus détendus, plus collaboratifs et plus créatifs.



2010 à 2020

TRAVAIL FLEX ET WELLNESS

S'inspirer des environnements de la maison

L'internet a révolutionné notre façon de travailler, avec des connexions plus rapides, des PC plus élégants et, surtout, des appareils mobiles plus puissants. Au cours de cette décennie, le travailleur moderne peut accomplir ses tâches depuis à peu près n'importe où, même depuis son domicile. Dans ce contexte, nous voyons l'aménagement des bureaux adopter une esthétique plus confortable et "familiale", avec des canapés, des poufs, des chaises et même des lits.



2010 à 2020

TRAVAIL FLEX ET WELLNESS

Le bien-être des employés (wellness)

Les entreprises commencent à jouer un rôle plus proactif dans l'amélioration du bien-être de leurs employés. Nombre d'entre elles commandent désormais du mobilier ergonomique spécialement conçu, en mettant l'accent sur le confort et la santé.

Les espaces bien éclairés qui utilisent des sources de lumière naturelle sont de plus en plus courants, de même que l'inclusion de la végétation dans les aménagements.



2010 à 2020

TRAVAIL FLEX ET WELLNESS

Nouvelles méthodes de travail

La collaboration et la communication entre les employés sont devenues de plus en plus importantes, et les espaces de bureau s'efforcent de les faciliter par l'ajout, par exemple, de hubs et de lounges.

Les zones de pause sont des espaces distincts misant la socialisation et la relaxation des employés autour d'activités de loisir diverses.

Le travail concentré et la productivité cherchent leur place...



2010 à 2020

TRAVAIL FLEX ET WELLNESS

Poste non assigné

Le travail en poste non assigné devient de plus en plus présent. Les bureaux non territoriaux maximisent l'espace lorsqu'il y a plus d'employés que d'espace de travail.

Les organisations peuvent accueillir 20 à 40 % de personnel supplémentaire sans augmenter leurs coûts au pied carré.



Depuis de le début de la pandémie

Nos espaces de vie et de travail sont constamment remaniés:

- distanciation
- télé-travail
- recherche du confort, de tranquillité
- besoins en technologie

C'est un bel exemple de la corrélation entre les changements sociétaux et l'importance de l'espace.



Qu'est ce qui a façonné la révolution à laquelle le monde du travail fait face?

- LA MAIN D'OEUVRE A DIFFÉRENTS BESOINS ET ATTENTES
- PÉNURIE DE MAIN D'OEUVRE
- COVID-19

**TROIS GRANDS
PHÉNOMÈNES
ENGENDRENT
CETTE RÉVOLUTION**

MAIN D'OEUVRE

- Retrait massif des baby boomers
- Retrait de beaucoup de travailleurs
- Changement de mentalité
- Changement des paradigmes
- Mesure du succès différemment
 - Le succès ne se mesure plus que par les acquisitions

PÉNURIE DE MAIN D'OEUVRE

- Robotisation

COVID-19

- Chaîne de production est back log
- Pénurie de matériaux
- Hausse majeure des coûts du transport (impact majeur sur le prix de revient)
- Crise pressentie du milieu immobilier commercial et résidentiel

La pandémie, le changement de mentalité et la pénurie de main d'œuvre sont des variables qui ont façonné cette révolution.

MAIS COMMENT SURVIVRE À CETTE RÉVOLUTION EN TANT QU'EMPLOYEUR?

- + S'adapter
- + Faire preuve de flexibilité
- + Réfléchir à sa culture d'entreprise

Comprendre les 4 éléments qui jouent un rôle dans l'évolution du travail afin de mieux pouvoir comprendre et adapter notre culture d'entreprise qui, à son tour, va avoir un impact sur l'aménagement de nos espaces de travail:

- la technologie,
- les attentes des employés (propulsées par le manque de main d'œuvre - les employés sont en position favorable),
- le bien-être des employés,
- l'environnement de travail.

TOUS CES ÉLÉMENTS FORCENT UNE RÉFLEXION ET UNE
REDÉFINITION SUR LA CULTURE DE NOTRE ENTREPRISE,
CELLE QUE L'ON SOUHAITE METTRE DE L'AVANT

LE RÉAMÉNAGEMENT DE L'ESPACE DOIT ÊTRE LE REFLET
DE CETTE NOUVELLE OU RENOUVELÉE CULTURE
D'ENTREPRISE.

"One size doesn't fit all"

Ouverture sur des pistes de réflexion

- Ressentez-vous la nécessité de vous adapter ?
- Savez-vous par où commencer ?
- Est-ce que votre environnement de travail change ?
- Que faites-vous pour vous adapter ?

OUI LA RÉVOLUTION DU TRAVAIL VOUS CONCERNE !

MAIS PAS NÉCESSAIREMENT
DANS TOUTES CES VARIANTES,
ET CERTAINEMENT À DIVERS
DEGRÉS.



Trouvons ensemble les solutions qui reflètent votre culture d'entreprise et qui répondent à vos besoins.

SITE INTERNET

cleokatcho.com

NUMÉRO DE TÉLÉPHONE

514.817-8232

ADRESSE COURRIEL

info@cleokatcho.com

**Contactez-
nous**

Cléo Katcho

PROPRIÉTAIRE

Inspirés par la philosophie du wellness et engagés à définir, renforcer et propulser l'image de marque de nos clients corporatifs, institutionnels et commerciaux nous désirons contribuer à créer de la valeur ajoutée par le biais de nos travaux d'aménagement en optimisant vos espaces en fonction de vos besoins.

CRÉATEUR D'ESPACES INNOVATEURS

- + Corporatifs + Institutionnels
- + Commerciaux + Multi-résidentiels

